



Vårt år i korthet 2024



Suzuki
Garphyttan

Innehåll

01	Kommentarer från vår VD	3
02	Höjdpunkter	4
03	Tillväxt och diversifiering	6
	Digital transformation för tillväxt och diversifiering	14
04	Hållbarhet	16
	Digital transformation för ökad hållbarhet	22
05	En fantastisk arbetsplats	24
	Digital transformation för en bättre arbetsplats	30



På omslaget:

Vi tar trådhärdningstekniken till nästa nivå med olje- och blyfri härdning. Läs den senaste uppdateringen från vår anläggning i Suzhou, Kina på sidan 18.

01. Kommentar från vår VD

Innovation, samverkan och omställning

Året har präglats av innovation, samverkan och omställning. Vi har till exempel satsat på digital transformation, stärkt säkerhetskulturen och investerat i hållbar produktion, bland annat genom en ny härdningslinje i Kina som minskar CO2-utsläpp och förbättrar arbetsmiljön. Marknadsförändringar har lett till ökad produktion i Kina och en anpassning av verksamheten i Europa. Samtidigt har handelshinder påverkat Nordamerika, men vår närvaro i både Mexiko och USA skapar stabilitet. Vi fortsätter utveckla kvalitet och effektivitet inom bilindustrisegmentet för att vara en trygg partner för våra kunder.

Hållbarhet och kompetensutveckling har varit i fokus. Vi har redan uppnått vårt 2030-mål att halvera CO2-utsläppen och sätter nu nya mål. Suzuki Garphyttan Academy stärker både teknisk och personlig utveckling, och samarbetet med Tegelbruket i Örebro ger unga en väg in i arbetslivet. 2025 blir ett år av fortsatt transformation, där vi effektiviserar produktionen och stärker vår position genom samverkan och partnerskap. Trots en utmanande avslutning på 2024 ser vi möjligheter att växa och skapa en hållbar framtid tillsammans.



Ad Raatgeep
President and CEO



Se VD-videon på
vår hemsida

02. Höjdpunkter 2024



Wire Düsseldorf

Samarbete och affärsmöjligheter i Düsseldorf, Tyskland

Vi visade upp vårt omfattande sortiment av fjädertråd,
designat för ett brett spektrum av industrier.



ISO 14001

Site Leeds erhöj sin certifiering

Nu är alla våra anläggningar certifierade enligt ISO 14001.

2,7

miljarder SEK i intäkter

70 800

ton tråd producerades under 2024

119

år av erfarenhet



CO₂

Vi har nått vårt mål

Våra CO₂-utsläpp har minskat med 50 procent



Innovation

Nästa generations härdning

Vår olje- och blyfria härdning godkändes i Kina.

03. Tillväxt och diversifiering

Full fart framåt - med ett öga i bakspeglarna

Världen omkring oss förändras, och vi har bestämt oss för att aktivt följa med i den förflyttning som pågår inom industrin. Sedan tidigare har vi kommunicerat ambitiösa affärsmål när det gäller vårt utökade erbjudande och hur vår ambition är att växa inom nya segment. Vi har också fortsatt stort fokus på vår kärnverksamhet för att våra nuvarande kunder ska känna sig trygga med att vi finns kvar så länge det finns en marknad.





Titta på
videomaterial

Stärkt position inom bilindustrin

I vår historia finns också framtiden. När stål- och fordonsbranscherna är i förändring jobbar Suzuki Garphyttan aktivt för att följa med i förflyttningen. Men vi lämnar inte våra nuvarande kunder i sticket – tvärtom. Utveckling av både kvalitet och effektivitet fortsätter inom segmentet bilindustri. Vi vill att våra kunder ska känna sig trygga med att vi kommer finnas kvar vid deras sida även framledes.



“Vi lägger mycket tid och energi på utvecklingsarbete och det tycker jag är positivt, för jag gillar förändring och att vi operatörer blir involverade på olika sätt.”

Karin Ekhamra,
Operator

I takt med att elektrifieringen tilltagit, minskar behovet av de traditionella oljehärdade trådprodukterna inom fordonsindustrin. Suzuki Garphyttan hanterar situation offensivt – genom att tänka på både nya och gamla kunder. Nya marknader ska mötas med samma kvalitet som vi alltid varit kända för. Men väl-etablerade produkter till fordonsindustrin produceras även framåt – utan att utvecklings- och effektivitetsambitioner avtar. Tvärtom. När andra företag har det tufft med sin omställning, vill Suzuki Garphyttan vara en garant för att fordonsindustrins ståltrådsbehov är tryggt. Därför fortsätter produktionen av härdad tråd på våra siter runt om i världen.

“Vi har bestämt oss för att så länge marknaden lever för våra produkter riktade mot fordonsindustrin, så kommer vi vara en del av den affären”, säger Rasmus Åström, produktionschef vid siten i Garphyttan, Sverige.

Ständiga förbättringar

Han poängterar att beslutet inte bara bygger på att hänga fast vid gamla arbetssätt och erbjudanden. För att växa bland befintliga kunder samt locka nya kunder inom segmentet behöver produkterna

ständigt utvecklas. Både när det gäller effektivitet och kvalitet. “Behoven skiljer sig stort mellan kunder och vi behöver anpassa vår produktion för att leverera högsta möjliga värde till varje kund. Nu handlar värde om mer än kvalitet, vi behöver också möta krav på miljöåtgärder och säkerhet, vilket är något våra kunder värdesätter allt mer”.

Karin Ekhamra är operatör vid en skalningsmaskin och ser det fortsatta fokuset på oljehärdad tråd i sitt dagliga arbete. Vid hennes maskiner har insatser för säkerhet genomförts som minimerar risker i arbetet. Även förbättringar i effektivitet har gjorts, med ökad produktionshastighet och förbättringar av dragskivan så att maskinen kan användas mer effektivt.

“Vi lägger mycket tid och energi på utvecklingsarbete och det tycker jag är positivt, för jag gillar förändring och att vi operatörer blir involverade på olika sätt.” Karin säger att det är ett vanligt samtalsämne på arbetsplatsen, detta med att företaget legat i framkant mot kunder i fordonsindustrin och ännu strävar efter att utveckla området. “Ja, att vi varit med så länge och levererat världsledande tråd är häftigt. Det är klart att vi som jobbar idag vill bidra till att föra den traditionen vidare.”

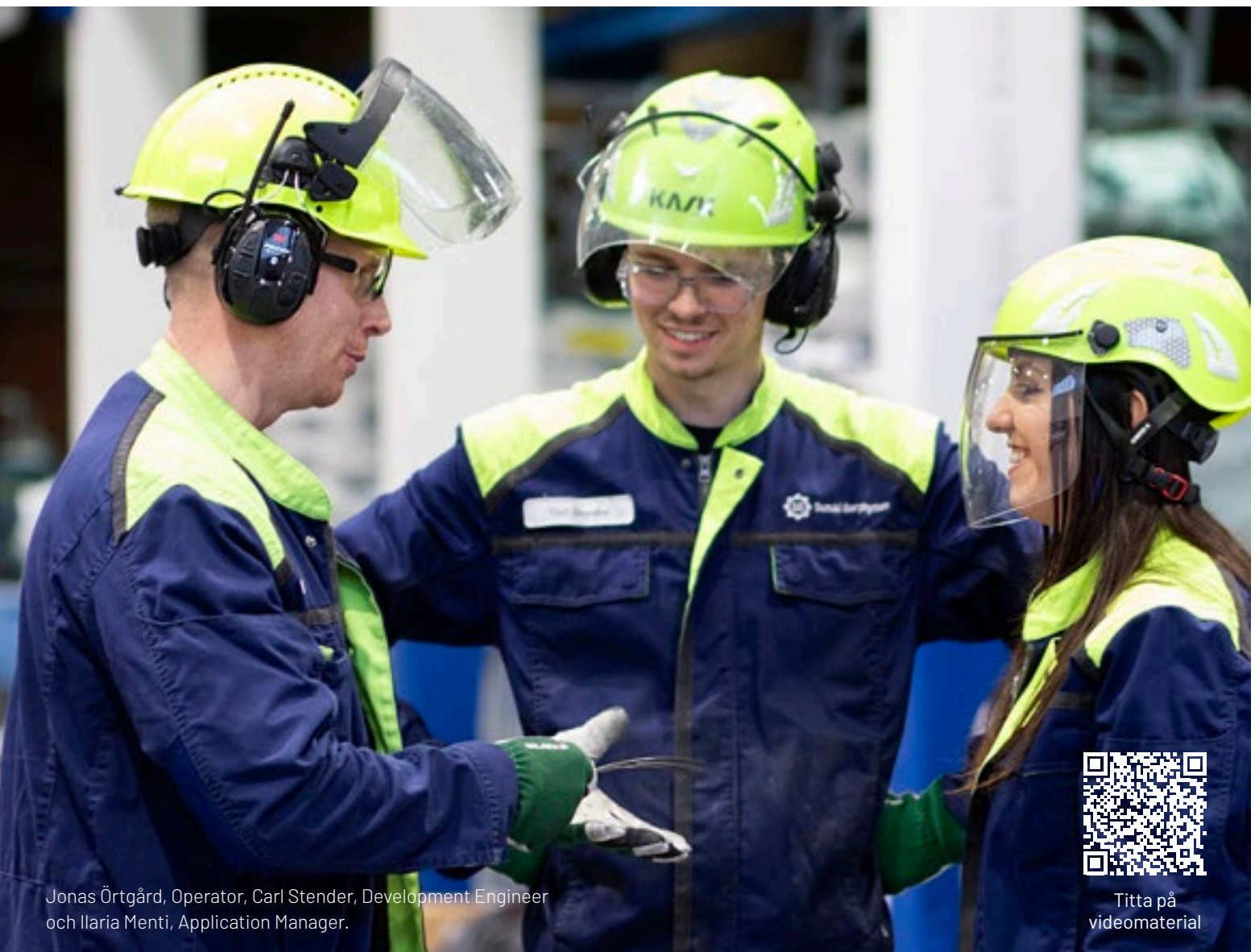
“Vi har bestämt oss för att så länge marknaden lever för våra produkter riktade mot fordonsindustrin, så kommer vi vara en del av den affären.”

Rasmus Åström,
Production Manager



Bright – lagarbete som gör skillnad

Genom att förena kompetensen inom marknad, Research & Development (R&D) och produktion har Suzuki Garphyttan under 2024 skapat sin nya tråd Bright - blankdragen rostfri tråd. "Vi har även haft kunder med oss genom hela utvecklingsarbetet. Det gör oss trygga i att vi har en produkt som både breddar och förbättrar vårt erbjudande," säger Ilaria Menti, Application Manager.



Jonas Örtgård, Operator, Carl Stender, Development Engineer och Ilaria Menti, Application Manager.



Titta på videomaterial

“Det är häftigt att få vara med i en sån här process – att skapa något nytt. Det skapar en slags stolthet hos alla inblandade som vi tar med oss framåt.”

Ilaria Menti,
Application Manager



När marknaden förändras är Suzuki Garphyttan med på noterna. Samtidigt som vi tryggt står vid våra kunders sida i våra traditionella produktsegment, möter vi även nya kunder med nya behov. Efter en tids utvecklingsarbete har detta lett fram till lanseringen av tråden Bright.

“Produkten kännetecknas av sin rena yta och sitt klara visuella uttryck,” berättar Jacob Sennius, en av R&D:s representanter i projektet. “Namnet passar därför bra på flera sätt.”

Redo för marknaden

Ilaria Menti har i sin roll som Application Manager bidragit till den marknadsanalys som föranlett Bright. Hon säger att den nya produkten fyller en lucka i Suzuki Garphyttans produktportfölj.

“Vi är ett företag som vill vara med och forma vår egen framtid, särskilt nu när marknaden och industrin ställer om i snabb takt. Därför är satsningen på Bright viktig – vi blir en mer komplett leverantör och kan arbeta med nya kundgrupper.”

Redan från start inkluderades kunder i produktutvecklingen. Ett team med deltagare från marknad, R&D och produktion har samarbetat tätt med kunder, som löpande har gett återkoppling kring olika vägval. Ilaria berättar att tråden testats i praktiken – och att resultaten ser lovande ut.

“Bright är redo för marknaden. Vi lanserar den med självförtroende kring att möta nya kunders kravbild. Samma höga kvalitetsstandard har genomsyrat processen, precis som inom bilindustrin, där vi varit världsledande i decennium efter decennium.”

Lära av varandra

Vilka applikationer kan Bright användas till? Tråden är ett alternativ för kunder som behöver en ren yta för specifika ändamål eller en produkt med ett estetiskt tilltalande utseende. Det kan handla om flera typer av industrier, som medicin, mat eller bilindustri.

“Konkurrensen är hård, men vi är trygga i vår förmåga att anpassa oss efter kundernas krav och specificerade behov. Vi har förmåga att driva utvecklingen vidare,” säger Ilaria.

Att lansera en ny produkt inom en väl etablerad industri är en del av att skriva historia. De som varit involverade beskriver projektet som ett lagarbete – en process där samverkan, kunskapsutbyte och olika perspektiv har varit avgörande för att hitta rätt väg framåt.

“Vi lyssnar på varandra och på kunderna, eftersom vi vet att det ger det bästa resultat. Produkten är färdig för lansering, men vi går redan nu in i nästa fas och ser till att utveckla Bright ytterligare,” säger Jacob Sennius.

Ilaria Menti nickar instämmande. “Det är häftigt att få vara med i en sån här process – att skapa något nytt. Det skapar en slags stolthet hos alla inblandade som vi tar med oss framåt.”



PRODUKTNYHETER

Ett kundcentrerat tillvägagångssätt för produkter med sfäroidiserad klen tråd

För att lyckas med vår omställning är det viktigare än någonsin att förstå våra kunder. När vi såg att det fanns en efterfrågan på tunn sfäroidiserad tråd, insåg vi också att vårt produktsortiment saknade den typen av produkt.

Därför bestämde sig Suzuki Garphyttan för att utveckla ett nytt sortiment, med fokus på att möta behoven inom textilindustrin. Tony Farley, försäljningschef i Leeds med ansvar för affärsutveckling inom Suzuki Garphyttan, har varit med från start:

“En av våra kunder behövde en sfäroidiserad glödgad tråd som var tunnare än vad vi kunde tillverka i Leeds. Vår anläggning i Garphyttan kunde göra tråden i rätt dimension, men hade inte rätt utrustning för batchglödning.”

Samarbete mellan siter och funktioner

Detta projekt har varit ett av de första där vi verkligen behövt ta vara på kunskapen och erfarenheten från olika avdelningar och fabriker. Kort sagt har samarbetet mellan team och anläggningar varit nyckeln – och kommer vara avgörande även framåt om vi vill utveckla nya produkter snabbare. Tony fortsätter:

“Det är inspirerande att se hur öppna våra kunder är för förändring och att arbeta tillsammans med oss för att skapa förbättringar.”

“I början var vi helt beroende av internt samarbete. Nu, tack vare kunskapsutbyte och nya investeringar, har vi byggt upp kapaciteten för att fullt ut möta kundernas behov”. Utvecklingen har också inneburit samarbete med kunder. Ett antal kunder identifierades och fick möjlighet att testa prototyper.

“Det är inspirerande att se hur öppna våra kunder är för förändring och att arbeta tillsammans med oss för att skapa förbättringar. Nu är det upp till oss som team att vara flexibla och säkerställa att vår produktion anpassas efter marknadens förväntningar”, avslutar Tony.

Röster från vår organisation och våra samarbetspartners

Vad betyder samarbete för dig i ditt dagliga arbete?



Jonathan Chappell
Product & Project Manager,
Leeds, England

“För att växa och nå nya marknader är ett nära samarbete, både internt och med kunder, avgörande. Genom att förstå varandras behov och utmaningar kan vi tillsammans skapa lösningar som vi inte hade kunnat åstadkomma själva.”

KAPACITET

Fortsatt strävan att optimera vår kapacitet för produkter av formad tråd

För att möta kundernas behov av rätt mekaniska egenskaper och geometrier har vi förbättrat renheten och atmosfären i våra processer. Det innebär att kunden får en jämnare kvalitet och fler valmöjligheter, även när det gäller produkternas utseende.

Nu kan våra kunder i Kina och USA också få sina formade produkter levererade på fler sätt, tack vare vår satsning på lokal produktion. Det innebär en mer hållbar lösning och minskade risker, eftersom produkterna kan tillverkas på flera platser.



MASKINDESIGN

Innovation finns i vårt DNA

Vår ambition är att inte bara erbjuda världens bästa ståltråd. Vårt mål är också att utveckla de bästa metoderna för att tillverka den, med hänsyn till faktorer som kvalitet och miljöpåverkan. Vi har haft den ambitionen ett tag nu och under förra året fortsatte vi vårt arbete. Med expertkunskap och utrustning i toppklass utvecklar vi egna maskiner och maskindelar för att möta kundernas kvalitetskrav, stärka konkurrenskraften, förbättra arbetsmiljön och minska vår klimatpåverkan.

När vi utvecklar våra egna lösningar säkerställer vi att vi får det bästa för våra processer. Vi får också förbättringar som är positiva för vår personal. På Suzuki Garphyttan producerar vi ståltråd i världsklass. Det kommer vi att fortsätta med, bland annat genom att ta ansvar för att skapa rätt förutsättningar i vår produktion för att möta marknadens krav idag och i framtiden.



Per-Erik Berg
R&D Technician,
Garphyttan, Sverige

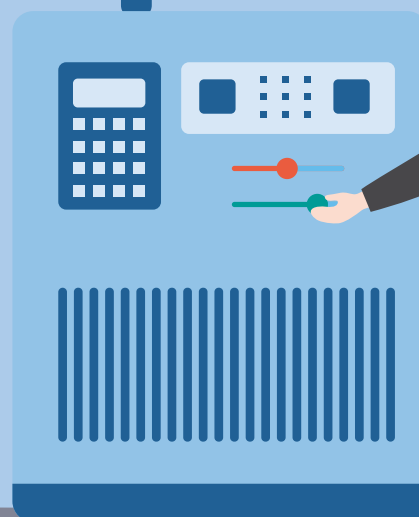
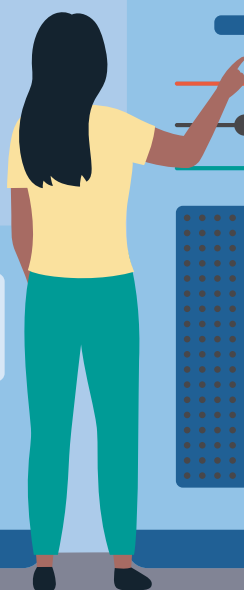
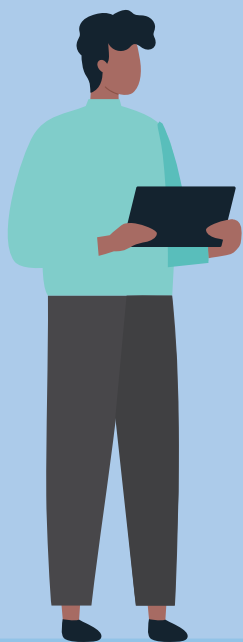
“Samarbete är avgörande för att skapa bra resultat. För att det ska fungera krävs både ärlighet och envishet. När vi jobbar tillsammans med kollegor, andra avdelningar och externa parter hittar vi bättre lösningar, vilket öppnar upp för nya perspektiv och gör arbetet både roligare och mer givande.”



Enrique Sánchez
Sales Manager,
San José Iturbide, Mexiko

“Vi blir starkare när vi delar idéer, kunskap och perspektiv. Att samarbeta, bry sig om varandra och ha ett inkluderande synsätt leder till framgång. Tillsammans tar vi oss an utmaningar, hittar lösningar och hjälper både våra kunder och oss själva att lyckas.”

Transformation through **digitalization**



En optimerad produktion

Den digitalisering som pågår inom Suzuki Garphyttan ska bidra till en mer effektiv tillverkning. Med hjälp av sensorer och avancerade analyser tas stora steg mot en mer optimerad produktion.

Andreas Rendius, Digitalization Manager inom Suzuki Garphyttan, har under 2024 sett verksamheten ta stora steg framåt. "Det finns så mycket bra saker digitalisering kan bidra till. Produktutveckling, ökad kvalitet och ett smartare underhåll av maskiner, bara för att nämna några", säger han.

Andreas beskriver sin och kollegornas uppgift som att bidra till ett kretslopp av kunskap. Data som samlas in från maskinerna som producerar tråd, kommer till bättre användning när möjligheterna att analysera materialet ökat, berättar han. Både realtidsdata från sensorer på maskinerna i dagens produktion och äldre data som samlats in genom åren ska leda till smartare beslut – och därmed skapa ökade förutsättningar för nöjdare kunder.

"Med en dataanalysplattform från Microsoft kan vi analysera data och lära oss mycket om vad som påverkar trådens kvalitet och slitage på maskiner, för att ta några exempel. Med tiden kommer det att finnas förutsättningar för att förbättra anpassningar av produktionen i realtid, när något behöver justeras. Det är ett tydligt exempel på en av många möjligheter som vi strävar efter att ta vara på", säger Andreas.

Rätt sensorer krävs

För ingenjören Nithin Santhosh Kanthaswamy är arbetsdagarna präglade av både historia och framtid. Eller som han uttrycker det: "Vi som jobbar här idag står på axlarna av ingenjörsarbete som påbörjats för många decennier sedan. Men vi

"Det finns så mycket bra saker digitalisering kan bidra till. Produktutveckling, ökad kvalitet och ett smartare underhåll av maskiner, bara för att nämna några."

har med den nya tekniken möjligheter att förfinas de gamla metoderna."

Hans uppgift är bland annat att finna vägar för att samla in den bästa möjliga data från några av de maskiner som är först ut i digitaliseringsambitionen.

"Eftersom vår produktion är komplex och många variabler som hastighet, värme och smörjning får betydelse för slutresultatet, är det viktigt att optimera både sensorer, placering och bearbetning av resultatet", säger Nithin. "Från råmaterialet, processerna i dragmaskiner till vad som sker i härdningen – det finns mycket att lära. Vi får ganska många aha-upplevelser i det här arbetet och jag tycker vi pushar gränserna framåt."

Andreas berättar att teamet som arbetar med digitaliseringen i produktionen samt styrgrupperna som är involverade är redo att ta nästa steg. "Vi kommer arbeta vidare med en strategisk planering, nu när vi börjar bli trygga med att insamlingen och analysen fungerar. Det är en spännande utveckling vi har framför oss, som är viktig för Suzuki Garphyttan, när marknaden ändras med snabb takt. Det finns intresse från leverantörer av både hård- och mjukvara runt digitaliseringen kring vad vi håller på med, det stärker oss verkligen i ambitionen att fortsätta."



04. Hållbarhet

Miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet integrerad för **bästa resultat**

När vi ser tillbaka på året som gått är det tydligt att hållbarhet har varit fokus för Suzuki Garphyttan. Vårt engagemang för miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet vägleder oss inte bara som en ansvarsfull leverantör utan återspeglar också vårt engagemang för att vara en attraktiv arbetsgivare.



Miljövänlig härdningsteknik förbättrar arbetsmiljön



Den långsiktiga ambitionen att minska miljöpåverkan får även effekter på arbetsmiljön. På vår site i Kina har vi under 2024 fortsatt arbetet med att utveckla nästa generations härdning. "Det är fantastiskt att ha en produktionslina utan olja och bly. Arbetsmiljön har förbättrats väldigt mycket", säger Jacky Li, som är arbetsledare för härdningen på Site Suzhou.



Läs nyheten



Den traditionella härdningen med olja och bly har börjat fasas ut mot mer miljövänligt alternativ. Den första linjen med olje- och blyfri härdning har varit i drift i två år. En andra är under installation och kommer att tas i drift under första delen av 2025. Stora insatser har gjorts både på Research & Development (R&D) avdelningen i Sverige och på plats på sidan i Suzhou. Detta för att skapa en härdning som ger bättre arbetsmiljö och mindre miljöpåverkan – men erbjuder samma höga kvalitet på produkterna som kunderna är vana vid. Erik Licht är Sitechef i Suzhou. Han är nöjd med resultatet av den stora omställningen så långt.

”Produktionskapaciteten är i princip identisk jämfört med den teknik vi använt innan. På vissa områden har vi fått mer flexibilitet. Kvalitetsmässigt har vi tagit tillfället i akt under denna uppgradering och introducerat flera förbättringar, inklusive förbättrad trådrakhet och ytterligare minskning av väteförspädning.”

Förbättringar för medarbetarna

Jacky är arbetsledare och märker av skillnader vid produktionslinjen:

”Det handlar om minskat användande av olja och bly, som är positivt i sig. Men det minskar också riskerna för bränder. Sammantaget ser jag goda effekter på arbetsmiljön”, berättar han. Erik håller med:

”Den nya härdningstekniken har tagits emot mycket väl av alla anställda. Inte minst har den förbättrade arbetsmiljön uppskattats.” En så här stor förändring kräver att många medarbetare varit involverade. Han fortsätter:

“Den nya härdningstekniken har tagits emot mycket väl av alla anställda. Inte minst har den förbättrade arbetsmiljön uppskattats.”

”En viktig stödåtgärd för att uppnå en framgångsrik implementering har varit att snabbt ta itu med de initiala problemen som dök upp, det har verkligen varit utmanande, med några överraskningar och nya lärdomar att hantera. Men det var också mycket givande när vi löste de viktigaste frågorna och började känna av de många fördelarna.”

Fortsatt utveckling

För medarbetarna i produktionen har det varit en lärorik resa. Jacky menar att de initiala utmaningarna övervunnits och att hans team nu ser positivt på att arbeta vid nya mer miljövänliga maskiner.

”Vi kommer att fortsätta att vara ledande inom den globala trådindustrin med ny, miljövänlig härdningsteknik. Varje spoles data kan kontrolleras, övervakas och granskas, vilket gör att vi kan förbättra vår trådkvalitet ytterligare”. Erik delar samma förhoppning och berättar att de kunderna som följt med i övergången till den mer miljövänliga tekniken är nöjda.

”När viktiga kunder tar till sig den nya tekniken ökar sannolikheten för att större delar av fordonsindustrin kommer att följa i samma spår. Vi ser fram emot att snart ha nästa olje- och blyfria härdningslina i drift”.



FN:S GLOBALA MÅL FÖR
HÅLLBAR UTVECKLING

Vi har minskat våra koldioxidutsläpp med 50 procent*

Vi är mycket stolta över att kunna berätta att vårt mål för att minska våra koldioxidutsläpp redan har nåtts. Därför är vi nu fullt upptagna med att sätta nya mål. Våra ansträngningar kommer inte att stanna här. År 2020 uppgick våra CO₂-utsläpp till 1 300 kg per ton producerad tråd*. Vårt ursprungliga mål var att minska detta till 650 kg/ton producerad tråd* innan 2030, en minskning med 50 procent.

Den viktigaste faktorn för att minska vårt koldioxidavtryck har varit att öka användningen av fossilfri energi. Vi har gått över till fossilfri el på flera anläggningar och installerat solpaneler på våra anläggningar i Suzhou, Kina och San Jose Iturbide, Mexiko.

** Baserat på utsläpp i scope 1 och 2 enligt GHG-protokollet samt skrot av valstråd i tillverkningsprocessen.*

LIVSCYKELANALYS

Våra produkters miljöpåverkan

Vi arbetar aktivt för att minska vårt klimatavtryck och möta hållbarhetskraven från våra kunder och omvärlden. Under 2024 påbörjade vi vår första livscykelanalys (LCA) för att mäta miljöpåverkan från våra produkter från råmaterial till leverans till kund. Våra första resultat visar att största klimatpåverkan kommer från valstråden, som står för 80–90 procent av utsläppen. Transporter och vår egen produktion har en mindre påverkan, till viss del tack vare att vi använder fossilfri el.

Nästa steg är att utveckla en modell för att analysera alla våra produkter och samtidigt inkludera fler indirekta utsläpp inom vår värdekedja (Scope 3). Genom att kombinera dessa insikter får vi en tydligare bild av vårt totala klimatavtryck och bättre möjligheter att minska det för att möta framtidens hållbarhetskrav som våra kunder och framtiden kräver.

Röster från vår organisation och våra samarbetspartners

Vad gör du för att bidra till en mer hållbar värld?



Andrea Xia
Senior EHS Engineer,
Suzhou, Kina

“Vi har ett starkt fokus på miljö, hälsa och säkerhet (EHS) och arbetar för att skapa en stabil grund inom alla hållbarhetsområden (ESG). Genom att prioritera säkerhet, miljöansvar och välmående bidrar vi till långsiktig framgång och hållbar utveckling, både inom företaget och i samhället omkring oss.”

50%

Lägre koldioxidutsläpp jämfört med 2020

75%

Minskning av olyckor jämfört med 2023

90%

Av våra medarbetare deltog i det globala Medarbetarprogrammet, modul 1



INGA OLYCKOR ÅR 2025

Ett år av stora framsteg inom säkerhet

2024 blev vårt säkraste år hittills, med en minskning av olyckor med 75 procent jämfört med 2023. Sedan 2018 har vi använt en mer strikt definition av olyckor för att öka säkerhetstänket och rapporteringen. Under 2024 anpassade vi denna definition till branschstandard för att bättre spegla säkerhetsavvikelser, inklusive olyckor och tillbud. Det gör våra resultat mer jämförbara inom branschen, samtidigt som vi fortsatt prioriterar säkerhet högst.

Vi har ökat vår riskrapportering för fjärde året i rad, vilket tyder på en starkare säkerhetskultur och har bidragit till förbättringar i vårt säkerhetsarbete. Sedan vi startade vårt säkerhetsinitiativ för fyra år sedan har olyckorna minskat med 85 procent, och förebyggande rapporter har mer än fördubblats. När vi går in i 2025 vill vi fortsätta stärka riskmedvetenheten och bygga en arbetskultur som präglas av omsorg, samarbete och ständiga förbättringar. Tillsammans arbetar vi för en ännu säkrare framtid på Suzuki Garphyttan.



Mika Cancino

Environmental & QA Coordinator,
Garphyttan, Sverige

“Hållbarhet är en viktig del för att nå framgång. På Suzuki Garphyttan vill vi ligga framkant och leda utvecklingen inom vår industri. Vi reducerar avfall, använder resurser smartare, minskar vår miljöpåverkan och satsar på en cirkulär ekonomi.”

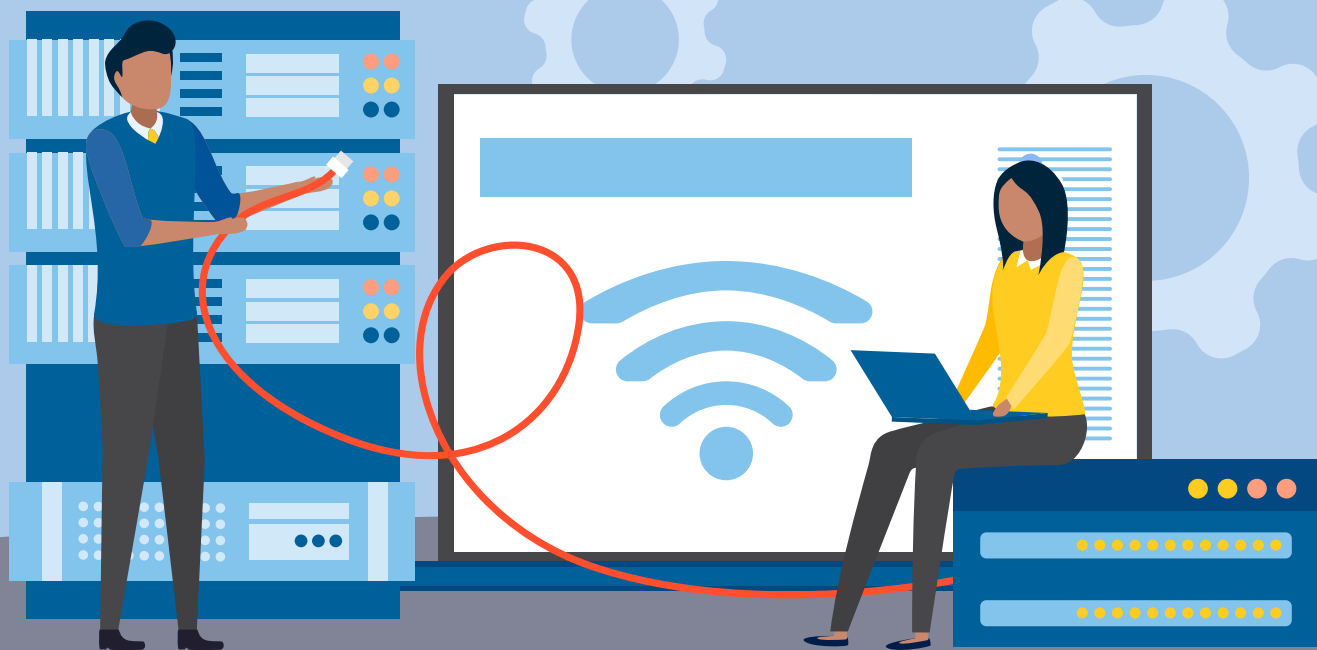
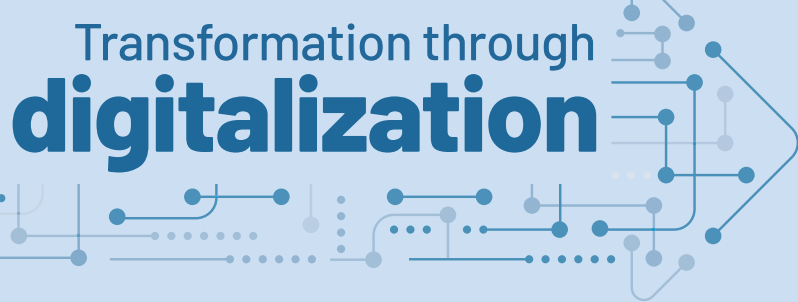


Hanna Escobar-Jansson

Kommunikationsdirektör,
Jernkontoret, Sverige

“Som branschorganisation jobbar vi på Jernkontoret för att skapa bästa möjliga förutsättningar för en konkurrenskraftig stålindustri i Sverige, där en central del är förutsättningar för omställning och hållbarhet. Just nu genomgår branschen en historisk förändring, och jag är stolt över att bidra till detta viktiga arbete.”

Transformation through **digitalization**



Ökad trygghet på IT-området

IT-infrastruktur som fungerar dygnet runt, året om är en förutsättning för en modern industri. Under året som gått har en ny datahall tagits i bruk för att säkerställa backup och driftsäkerhet i IT-systemen. "Till exempel ett strömavbrott eller en brand kan hanteras, utan att systemen runt om i koncernen går ner. Att jobba med de här frågorna är en del av vårt kundlöfte", säger Ola Magnusson, chef för IT-infrastruktur och automation.

Suzuki Garphyttan har tagit stora steg för att möta de ökade kraven på både cybersäkerhet och driftsäkerhet. Ola Magnusson minns när ett strömavbrott 2010 fick stora konsekvenser för verksamheten. Målet med Olas och kollegornas arbete är att något liknande inte ska kunna inträffa igen.

"Att vi nu kunnat omlokalisera en av våra datahallar till en ny anläggning är ett viktigt steg. I ett och samma projekt blir vi mer skyddade mot översvämning, brand och elavbrott", säger Ola, som beskriver att företaget har två datahallar som placerats på två olika platser för att säkra redundansen. "Elen till våra datahallar kommer från två olika ställverk och det finns dedikerad reservkraft installerad vid hallarna. En annan modernisering är nya sensorer, för att detektera rök och aktivera brandskydd på bästa möjliga sätt, för att skydda utrustningen och därmed driften."

Cybersäkerhet i en föränderlig värld

Inte bara kontakter med kunder och leverantörer är beroende av fungerande IT. Många av processerna i produktionen på koncernens olika sidor är det också, då digitaliseringen av produktionen går framåt i snabb takt. Skalskydd är i sammanhanget en sak – en annan är arbetet med att motverka virusattacker och andra externa hot mot de digitala miljöerna. Suzuki Garphyttan arbetar efter en "lager på lager"-princip, där flera metoder används för att

"Här gäller att jobba proaktivt och vara väl förberedda."

hantera hot som phishing-attacker och överbelastningsförsök. "Möjligheten att tjäna pengar genom attacker mot IT-struktur föder mycket kreativitet hos angripare, och det här kommer närmare hela tiden. Här gäller att jobba proaktivt och vara väl förberedda."

Metodisk hantering

Ola Magnusson menar att allt arbete med IT-säkerhet sker med tydligt fokus på kunden. Flera av verksamhetens IT-system drivs exempelvis utifrån kundernas krav, och företaget måste ständigt anpassa sig för att möta deras behov. Att kontinuerlig IT-drift och trygg informationshantering säkerställs är en del av kundlöftet. "Saker kan inträffa. Vårt jobb är att i den uträkning det är möjligt att förhindra störningar. Vi har kommit långt, även om den här typen av arbete aldrig blir klart i en föränderlig värld. Från 2010 till idag har vi inte haft några allvarliga driftstopp och det är vår ambition även framöver", avslutar Ola.

A man in a blue and yellow safety suit and helmet stands in a factory setting. He is wearing safety glasses and has a slight smile. The background is blurred, showing industrial equipment and another worker in the distance.

05. En fantastisk arbetsplats


Kompetensutveckling

– en stabil grund för framtiden

Allting börjar med människor. Individens utveckling och samarbetet mellan människor, är avgörande framgångsfaktorer i dagens organisationer. 2024 har varit året då detta har stått i fokus. Vi vet vad vi måste göra och vi är beredda att göra de investeringar som krävs för att rusta vår organisation och våra medarbetare för framtiden.



Ökad kunskap om **friktion, nötning och smörjning**

A close-up photograph of a man with glasses and a blue jacket, holding a small, dark, cylindrical metal component between his fingers. The background is blurred, showing a workshop or laboratory setting.

Michael Olsson,
Professor, Materialteknik,
Högskolan Dalarna



Tribologi är vetenskapen om friktion, nötning och smörjning mellan ytor i kontakt. Det handlar om att förstå och optimera hur material interagerar för att minska slitage och förbättra prestanda.

Utan kunskap stannar utvecklingen. Med den insikten som ledstjärna har en kurs i tribologi ordnats under 2024. Medarbetare inom Suzuki Garphyttan har fått lära sig mer av en av Sveriges främsta auktoriteter på området – professor Michael Olsson.

Tribologi är vetenskapen om friktion, nötning och smörjning. "Väldigt mycket i vår vardag är tribologi", förklarar professor Michael Olsson, medan han visar runt i ett av Högskolan i Dalarnas laboratorier i Borlänge, Sverige. "När sulan på skon möter underlaget så uppstår friktion. Materialen nöts mot varandra. Det är exempel på en tribologisk process. Det Suzuki Garphyttan jobbar med varje dag, att dra och forma tråd, är verkligen mitt i prick för vad tribologi behövs till."

Michael har lett en kurs på Suzuki Garphyttan med tre välbesökta utbildningstillfällen. Inte bara medarbetare från Research and Development-avdelningen, utan också från produktionen. Olsson kallar initiativet från Suzuki Garphyttan för unikt, då han menar att den fullsatta kursen med ett 30-tal deltagare är ett bättre sätt att sprida kunskap på, än att företag skickar ett fåtal medarbetare på särskilda kurser. "Det var roligt, då det fanns ett driv och intresse i lokalen som man inte alltid upplever i den vanliga undervisningen", säger professor Michael Olsson.

Ständig utveckling viktigt

Johan Norström arbetar som senior metallurgist och Tomas Berntsson är Development Engineer på Suzuki Garphyttan. Det är de som tagit initiativet till utbildningen. De båda har jobbat inom företaget och i andra industrier med utvecklingsfrågor under många år. "Men färdig med att fylla på kunskap blir man aldrig", säger Johan med medhåll från Tomas. "När vi ska skapa

ny typ av tråd för nya kunder blir det extra viktigt att vi är noga i detaljerna. Därför är tribologin viktig."

Johan Norström har själv studerat för professorn tidigare i livet och stött på honom i olika sammanhang. Att ta kontakt med Michael kändes naturligt av flera skäl. "Vi har genom åren haft som nisch att ha produkter med extremt goda utmattningsegenskaper. De nya produkterna behöver i många fall ett liknande fokus på slitageegenskaper. Det här är områden som Michael har stor expertis i", säger han.

Tidigare har Johan och Tomas varit inblandade i utbildningar runt exempelvis rostfritt stål och värmebehandling. Det här initiativet blev dock ovanligt efterfrågat. "Ambitionen har varit att hitta teman där nya, unga medarbetare kan vara med och lära helt nya saker, medan vi som varit med ett tag också känner att det är utvecklande. Där träffade vi rätt med tribologin", säger Tomas Berntsson.

Från teori till praktik

Professor Michael Olsson menar att Suzuki Garphyttan har goda förutsättningar att fortsätta utveckla sina tribologiska kunskaper framåt. "Det är ett företag som arbetar med gamla och nya produkter, de jobbar med process- och teknikutveckling och med att hela tiden anpassa sin produktion och hur tribologin fungerar. Jag ser framför mig att det stora intresset för utbildningen visar på en vilja att omsätta ny kunskap i praktiken."

På en av sina skärmar visar professorn en detalj från Suzuki Garphyttans produktionsutrustning i extrem förstoring. Han pekar och förklarar hur bara minimala förändringar av utrustning, hastighet och smörjning får tribologiska effekter som kan öka effektiviteten och kvaliteten. "De industrier som tar kunskapen på allvar är de som klarar sina utmaningar bäst", avslutar Michael.

En akademi med både **bredd och spets**

Genom att vara en organisation som satsar på både teknisk och personlig utveckling, byggs en stabil grund för att möta kommande utmaningar. Suzuki Garphyttan fokuserar på att rusta våra medarbetare till att navigera i en värld präglad av förändring. Kompetensutveckling är en investering för framtiden.

Vår ambition är att skapa en arbetsplats där människor trivs och kan arbeta tillsammans för att uppnå gemensamma mål, oavsett var de befinner sig geografiskt. I dagens snabbt föränderliga affärslandskap är kompetensutveckling mer avgörande än någonsin för att klara framtida kompetensförsörjning. Detta är särskilt viktigt i en global organisation där medarbetarna arbetar på olika kontinenter och har olika bakgrunder.

Suzuki Garphyttan Academy

Under året har arbetet med att bygga upp Suzuki Garphyttan Academy startats upp. Initiativet kommer att underlätta den pågående medarbetarutvecklingen och säkerställa att företaget förblir konkurrenskraftigt. Suzuki Garphyttan Academy täcker nu fyra viktiga områden, så som ledarskap, medarbetarskap, basprogram och specialistutbildningen. De två sistnämnda riktar sig i nuläget mot operatörer och tekniker/ingenjörer. Dessa utbildningar möjliggör en bredare förståelse för organisationen som helhet

och skapar förutsättningar att fler ska kunna bidra till förbättring och innovationer.

”I utbildningsportföljen har vi avsiktligt tagit med medarbetarskap och ledarskap, som ger en bra grund för samarbete och förståelse för olika roller i organisationen. Sen bygger vi på med utbildningar som har teknikfokus, till exempel basprogram för operatörer och tekniker/ingenjörer”, berättar Malin Hallberg, Head of Academy på Suzuki Garphyttan. Akademin handlar dels om att identifiera, utveckla och erbjuda de olika kurserna som behövs, men det innefattar också en plattform för att tillhandahålla utbildning digitalt. När kurserna lämpar sig bäst som klassrumsutbildning kommer nyckelpersoner att identifieras och utbildas i ett ”Train the Trainer” koncept för att göra det möjligt att erbjuda kurserna på alla sites.

Medarbetarna i fokus

Det är genom att förstå varandra och samarbeta som nya idéer och lösningar kan växa fram, det stärker också organisationens förmåga att anpassa sig till förändring och behålla långsiktig kompetens. För några år sedan startades arbetet med att bygga ett omfattande Ledarskapsprogram och skapa en stabil grund att stå på. Utifrån Ledarskapsprogrammet utvecklades Medarbetarprogrammet, som är något som alla anställda deltar i världen över. Grupperna blandas tvärfunktionellt mellan olika yrkesgrupper som finns inom företaget, något som är en förutsättning för att skapa en inkluderande kultur med tillit och förtroende för varandra.

”Hur vi uttrycker oss, bemöter varandra och lär oss av våra olikheter påverkar arbetsmiljön och effektiviteten. Genom att inkludera olika perspektiv och förståelsen för andras roller och uppdrag kan man skapa en mer dynamisk och inkluderande arbetsplats”, avslutar Malin.



Malin Hallberg,
Head of Academy

SAMARBETE

Nu förstärker vi relationen med framtidens arbetskraft

På Suzuki Garphyttan ser vi samverka med olika lärosäten, universitet och organisationer som en viktig del av vår utveckling och vårt engagemang i samhället. Genom samarbeten med till exempel akademien öppnar vi upp en väg in till vår verksamhet men vi bidrar också till forskning, innovation och kompetensutveckling genom examensarbeten inom specialistområden. Vi deltar i utbildningar, bjuder på kunskap och erbjuder praktikplatser.

Vi ser också ett stort värde att stödja verksamheter som Tegelbruket i Örebro. Här jobbar vi tillsammans för att bygga relationer och öppna dörrar till arbetslivet. En väg som inte alltid är spikrak. Samarbetet är ett långsiktigt åtagande som innebär att vi till exempel erbjuder ungdomar och unga vuxna olika former av stöd, studiebesök, mentorskap, arbetsträning, praktik och anställning.

Vi är på en tillväxtresa och kommer att behöva många olika kompetenser framåt. Att få in personer med olika bakgrunder och erfarenheter är viktigt för oss, det ger oss nya perspektiv, stärker vår verksamhet och bidrar till vår utveckling framåt.



Anesa Gacic, Josefine Lange och Ellinor Andersson, arbetade under hösten 2024 med ett projekt inom hållbar produktionsutveckling, tillsammans med vår site i Garphyttan. Det är tre drivna studenter från Örebro universitet – som läser till civilingenjör i industriell ekonomi.

Röster från vår organisation och våra samarbetspartners

Vad betyder personlig utveckling för dig?



Ulf Quadflieg

Business Area Manager EMEA,
Düsseldorf, Tyskland

“Personlig utveckling går hand i hand med livslångt lärande, särskilt när man hamnar i utmanande situationer, både på jobbet och privat. Vår ständigt föränderliga värld erbjuder massor av möjligheter och det är just det som gör mig engagerad och ger mitt liv både glädje och spänning.”



Dave Rogers

Quality & Engineering Manager,
South Bend, USA

“För mig handlar personlig utveckling om en vision och ett gemensamt mål. När vi har en tydlig riktning ser våra team till att vi har rätt verktyg och kunskap för att ta oss framåt. Vi gör planer till verklighet. Att vara en del av det här samarbetet är både inspirerande och spännande.”



Thomas Rasmusson

Verksamhetschef,
Tegelbruket i Örebro, Sverige

“Tillsammans med Suzuki Garphyttan och andra partners ger vi ungdomar med olika bakgrunder chansen att växa, både inom sina intressen och som personer. Genom vårt samarbete hjälper vi dem på vägen in på arbetsmarknaden och ger dem verktyg för framtiden.”

Transformation through
digitalization

OneShare



Framgångsrik lansering i Mexiko

Under 2024 har Suzuki Garphyttans site i San José Iturbide, Mexiko genomfört ett lyckat införande av affärssystemet OneShare. Det innebär att införandet är klart i Sverige, Tyskland och Mexiko. "Det har fungerat smidigt i San José Iturbide och det känns bra inför det fortsatta arbetet", säger Tomas Nyström, Principal Project Manager.

Det nya affärssystemet införs som ett led i ambitionen att skapa en mer effektiv organisation. OneShare stöder viktiga processer, från det att en kund lägger en order till att leveransen sker. Kvalitetskrav, lagerhållning och produktionsplanering för att nämna några. Därtill ger OneShare nya, förbättrade förutsättningar för exempelvis arbete med ekonomihantering, HR-processer och planering inom koncernen. Projektet har styrgrupper att både förankra och bolla med i det löpande arbetet. "Införandet påbörjades på site i Garphyttan, Sverige, för snart tre år sedan. Många lärdomar har kunnat dras om vad som fungerar och inte, både med själva systemet och med hur det fñas in i verksamheten. Nu när det blev dags för site i Mexiko har det varit mycket värdefullt", berättar Tomas.

Programvaran bygger på en välrenommerad systemlösning från varumärket IFS. Namnet OneShare, som Suzuki Garphyttans egen anpassade version kallas internt, är valt för att signalera vad det handlar om. Mer delad information – bättre integration mellan verksamhetens olika delar.

"Systemet är flexibelt och anpassas efter de specifika behoven inom vår verksamhet", berättar Tomas Nyström.

Tvärfunktionellt fokus

För projektgruppen som arbetar med införandet är det viktigt att hitta rätt

förutsättningar för verksamhetens olika delar. Det betyder täta kontakter mellan gruppen och företrädare för olika funktioner som berörs. Åse Skrubbeltrang har rollen som Solution Owner i Suzuki Garphyttan. Det innebär att hon är kontaktytan mot de så kallade superanvändarna runt om på siterna. Det är experter på verksamheterna som systemet ska stödja. Superanvändarna är en viktig grupp för att både införande och fortsatt utveckling ska ske med rätt föresatser.

"Efter det goda arbetet i Mexiko ser siterna att man kan fokusera på nyttan med systemet och nya arbetssätt."

"Med tiden har vi kunnat dra ner på användningen av externa konsulter, när vi klarar mer och mer själva. Superanvändarna har betytt jättemycket för att vi nått dit", berättar hon.

Under 2025 kommer både det löpande utvecklingsarbetet med OneShare att fortgå, liksom förberedelser och insatser för införande på fler siter inom Suzuki Garphyttan.

"Efter det goda arbetet i Mexiko ser siterna att man kan fokusera på nyttan med systemet och nya arbetssätt", avslutar Åse.

Kontakt

Tel. +46 (0)19 295 100

Adress: Bruksvägen 3

SE-719 41 Garphyttan, Sweden

www.suzuki-garphyttan.com

 Suzuki Garphyttan



Together for a
better tomorrow

Suzuki Garphyttan är en världsledande
leverantör av avancerade trådprodukter
och ingår i Nippon Steel Corporation