

年度回顾 2024



Suzuki
Garphyttan

目录

01 首席执行官寄语	3
02 年度亮点	4
03 增长与多元化	6
数字化转型，实现增长和多元化	14
04 可持续发展	16
数字化转型以提高可持续性	22
05 理想的工作场所	24
数字化转型，打造更美好的工作场所	30



封面：

我们通过无油和无铅淬火将线材淬火技术提升到一个新的水平。请阅读第 18 页来自我们中国苏州工厂的最新更新。

01. 首席执行官寄语

2024年——创新、协作和转型的一年

2024年是 Suzuki Garphyttan 继续发展的一年。市场变化导致中国需求增加，欧洲销售下降。这推动了 Suzuki Garphyttan 的转型，尤其体现在瑞典加普腾工厂和英国利兹工厂。同时，我们墨西哥和美国的业务为充满挑战的北美市场提供了稳定性。为保持在汽车行业内领先的钢丝供应商地位，继续提高质量和效率至关重要。

通过创新、可持续发展和对员工的关注，我们应对了挑战并创造了新的机会。我们继续加强安全意识管理，投资于可持续生产解决方案，并在数字化管理方面迈出了重要步伐。2025年将是持续转型的一年。尽管2024年结局不尽人意，低于我们的预期，但我们看到了加强我们的地位并共同建设更美好未来的机会。



Ad Raatgeep
总裁兼首席执行官



在我们的网站上观看
CEO 视频

02. 2024年度亮点



杜塞尔多夫 国际管材展会

德国杜塞尔多夫的合作与商机

在展会上，我们展示了专为广泛行业设计的弹簧钢丝系列。



ISO 14001

利兹工厂通过了环境管理体系认证

Suzuki Garphyttan 所有 5 家工厂都通过了 ISO 14001 认证。

27 亿

营收达 27 亿瑞典克朗

70,800 吨

线材产量

119 年

卓越经验



二氧化碳

我们的二氧化碳排放量
减少了 50%

我们非常自豪地宣布，我们已在 2024
提前达成了二氧化碳的减排目标。



创新

新一代淬火工艺

我们的无油无铅淬火技术已在中国获得批准。



03. 增长与多元化

全速前进

——一只眼睛盯着后视镜

我们周围的世界正在发生变化，我们决定积极参与行业正在发生的转变。Suzuki Garphyttan 已经就我们的扩展产品以及我们在新细分市场的发展目标传达了雄心勃勃的业务目标。我们还将继续大力关注我们的核心业务，让我们现有的客户相信，只要有市场，我们会留下来。





观看视频资料

汽车领域 领先地位

我们的历史和未来相融合。当前钢铁和汽车行业正在转型中，Suzuki Garphyttan 正积极努力顺应这一变化。我们不会让现有客户陷入困境——恰恰相反，我们在汽车领域的质量和效率提升仍在继续。我们希望客户放心，我们将来仍会与他们并肩前行。



“我们投入了大量的时间和精力进行开发工作——我认为这是积极的，因为我喜欢变化，喜欢像我这样的操作员以各种方式参与其中。”

Karin Ekhamra
操作员

随着电气化程度的提高，汽车行业对传统油淬钢丝产品的需求正在减少。Suzuki Garphyttan 正积极应对这一变化，同时对新老客户都保持关注。我们将以一贯的高质量满足新市场。未来，我们将继续生产成熟的汽车行业产品，同时也不忽视开发效率目标。恰恰相反，当其他公司难以适应时，Suzuki Garphyttan 致力于成为汽车行业的担保人，确保客户对钢丝的需求和对质量的保证。因此，我们全球各地的工厂将继续生产淬硬钢丝。

“我们决定，只要我们针对汽车行业的产品的市场仍然存在，我们就会一直在该业务领域深耕，”瑞典加普腾工厂生产经理 Rasmus Åström 说道。

持续改进

他强调，这一决定虽然是保持旧方法和产品但是为了现有客户的成长和吸引新客户，产品必须持续开发——包括效率和质量。“不同客户之间的需求差异很大，我们必须在生产中适时调整，为每个客户都提供尽可能高的价值。当然，价值不仅关乎质量，我们还必须满足环保和安全方面日益增长的需求，这些方面越来越受到客户的重视。”

“我们决定，只要我们针对汽车行业的产品的市场仍然存在，我们就会一直在该业务领域深耕。”

Rasmus Åström
生产经理

Karin Ekhamra 操作一台抛光机，在日常工作中，她发现人们一直关注油淬火钢丝。她已在机器上采取安全措施，将风险降至最低。还引入了效率增强措施，提高了生产速度并改进了拉拔模具，以便更高效地使用机器。

“我们投入了大量的时间和精力进行开发工作——我认为这是积极的，因为我喜欢变化，喜欢像我这样的操作员以各种方式参与其中。”

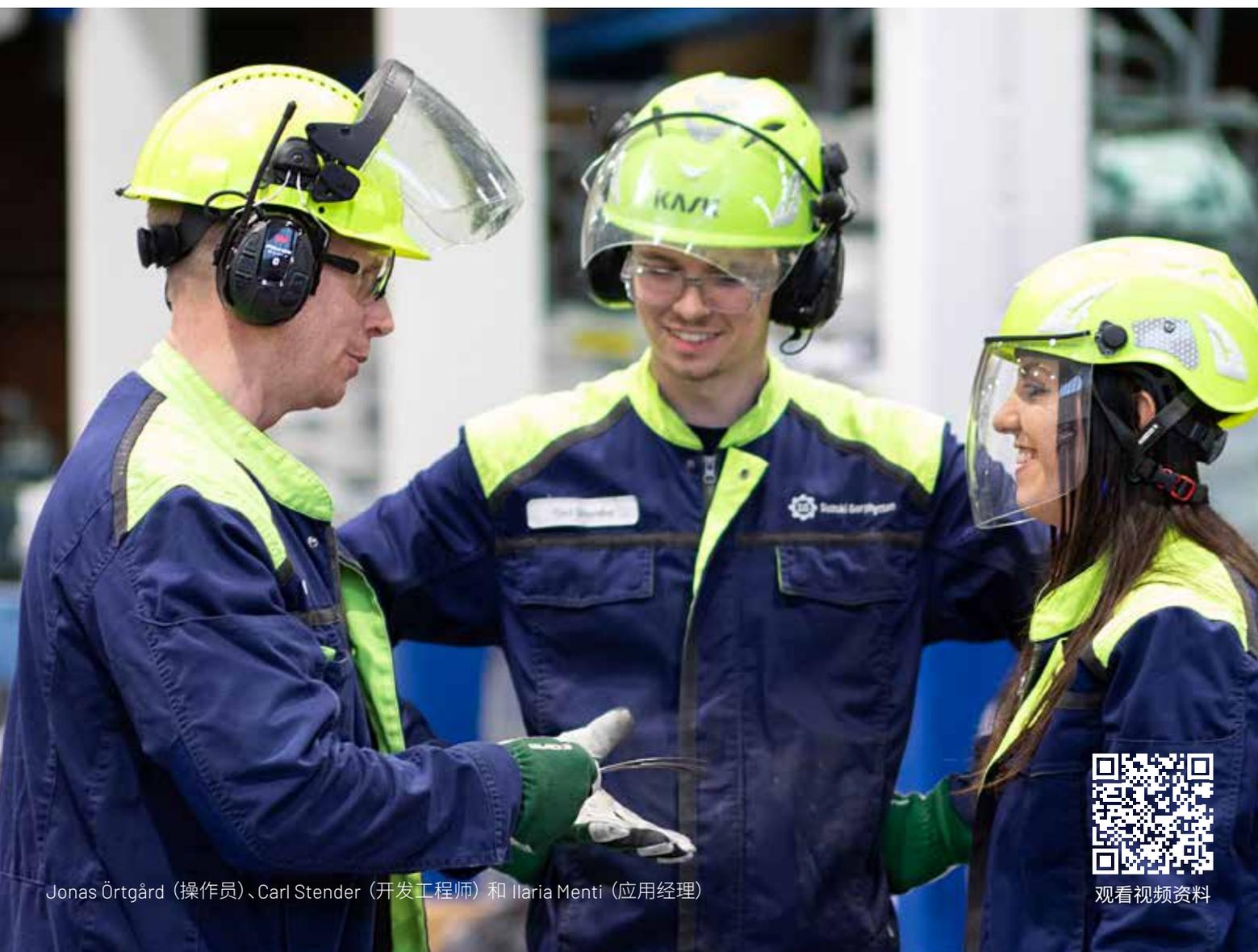
Karin 表示，我们日常工作中的谈话经常会涉及到公司在汽车行业客户中的领先地位以及我们的雄心，如何进一步发展该领域。

“当然，我们在这个行业工作了这么久，生产世界一流的钢丝，这很棒。显然，今天在这里工作的人都想将这一传统传承下去。”



出色团队合作 之典范

2024 年，Suzuki Garphyttan 开发了新产品 Bright，这是一种新型光亮拉拔不锈钢丝。这一成果得益于我们整合营销、生产和研发的专业知识。然而，合作不仅在内部进行，我们从一开始就考虑到了客户的需求和反馈。应用经理 Ilaria Menti 说：“我们在整个开发过程中都让客户参与其中。因此，我们相信既扩大了我们的产品范围，又增强了产品的竞争力。”



Jonas Örtgård (操作员)、Carl Stender (开发工程师) 和 Ilaria Menti (应用经理)



观看视频资料

“能够参与这样的过程真是太棒了——创造新事物。这让每个参与者都感到自豪，我们会一直保持这种自豪感。”

Ilaria Menti
应用经理



随着市场的发展，Suzuki Garphyttan 始终保持领先地位。在继续为传统产品领域的客户提供优质产品的同时我们也迎来了有新需求的新客户。经过一段时间的研发，我们推出了 Bright 钢丝。

该项目的研发代表之一 Jacob Sennius 说：“该产品的特点是表面干净、视觉表达清晰，这个名字很贴切。”

准备进入市场

应用经理 Ilaria Menti 经过对 Bright 的市场分析，推动了 Bright 的诞生。她说，这款新产品填补了 Suzuki Garphyttan 产品组合的空白。

“我们是一家致力于塑造我们自己未来的公司，尤其是在市场和细分领域瞬息万变的情况下。这就是投资 Bright 的重要性所在——我们将成为一家更全面的供应商，并能与新的客户群密切合作。”

从一开始，客户就被纳入产品开发流程。由营销、研发和生产专家组成的团队与客户进行密切合作，客户不断提供反馈。Ilaria 说：“该钢丝已在实际条件下进行了测试，结果看起来非常不错。”

“Bright 已做好上市准备。我们满怀信心地推出这款新产品，相信它一定能满足新客户的需求。同样的，卓越质量标准指导着整个流程，就像在汽车行业一样，我们一直是该行业的市场领导者。”

互相学习

Bright 可用于哪些应用？对于需要清洁表面以用于特定用途或者需要具有美观的产品的客户来说，这种类型的钢丝是上佳选择。它可用于医疗、食品或汽车行业等各个领域。

“竞争非常激烈，但我们对我们的产品充满信心。我们能够按照标准规格交付产品，同时我们也能够适应客户的具体定制化需求。我们有能力推进该产品进一步发展，” Ilaria 说道。

通过在一个成熟的行业推出新产品，我们创造了历史。参与者将该项目描述为优秀的团队合作——在这个过程中，协作、知识共享和不同观点对于找到正确的前进方向至关重要。

“我们倾听彼此的观点以及客户的意见，因为我们知道只有这样才能取得最佳效果。随着产品准备上市，我们已经进入下一阶段 -- 确保 Bright 继续发展，” Jacob Sennius 说。

Ilaria Menti 表示赞同，她说：“能够参与这样的过程真是太棒了——创造新事物。这让每个参与者都感到自豪，我们会一直保持这种自豪感。”



产品新闻

以客户为中心的细尺寸球化线材产品方法

在我们实现转型的雄心壮志中，了解我们的客户比以往任何时候都更加重要。当我们确定市场对细尺寸球化线材产品的需求时，很明显我们的产品组合存在差距。Suzuki Garphyttan 决定开发缺失的产品系列，首先重点是满足纺织行业的需求。Tony Farley 是我们利兹工厂的销售经理，同时负责 Suzuki Garphyttan 集团的业务发展，他从一开始就参与其中：

- 我们的一个现有客户要求我们提供一种球化退火产品，其尺寸小于我们在利兹的拉丝能力。加普腾工厂可以满足尺寸要求，但没有设置批量退火。

跨工厂和跨职能协作

这个新的纺织细线项目是我们鲜少并且是第一个需要跨部门和跨工厂的项目，该项目需要拥有丰富的专业知识，经验和各种崭新的想法。换句话说，跨职能和跨工厂的协作一直是这里的关键——如果我

“令人鼓舞的是，我们的客户对变化持开放态度，并与我们一起不断改进。”

们要真正加快新产品开发工作，未来非常需要这种协作。Tony 继续说道：

- 该计划最初依赖于内部合作，现在，通过知识的转变和新的投资，我们正在建立完全满足利兹客户需求的能力。

在合作方面，这种发展也具有外部维度。确定并邀请了少数其他潜在客户，以使用细线原型进行试用。

- 令人鼓舞的是，我们的客户对变化持开放态度，并与我们一起不断改进。Tony 总结道，现在我们作为一个跨职能团队必须保持警惕，以确保我们的运营现实根据市场预期进行动态调整。

来自公司内部以及合作伙伴的声音

在你的日常工作中，
协作对你意味着什么？



Jonathan Chappell
英国利兹 产品与项目经理

“当我们努力实现多元化并进入新市场时，客户与内部合作都是至关重要的。紧密合作让我们能够充分理解彼此的需求和挑战。只有携手合作，我们才能实现单靠任何一方无法完成的目标。”

产能

优化异形线材产品能力

在 2023 年异形线材产品能力全球扩张的基础上，我们在过去一年中进一步推进了产品能力发展。通过改进对流程中清洁度和节奏的控制，我们能够更好地满足客户对机械性能和几何形状的期望。我们的目标是为我们产品的视觉外观提供更广泛的选择。

为了优化我们的异形产品供应，我们一直专注于安装纸筒收卷设备，以提供在中国和美国的更多交付方式。通过这种方式，我们能够在当地提供更可持续的生产。从多个工厂提供相同的产品还可以降低客户的风险。



机器设计

创新是我们的 DNA

我们的雄心壮志不仅是提供世界上最好的钢丝。我们还要创造制造它的最佳方法，同时考虑质量和环境影响等因素。我们一直怀有这个雄心壮志，去年我们继续努力。

凭借专业知识和一流设备，我们开发自己的机器和机器零件，以满足客户的质量要求、增强竞争力、改善工作环境并减少对气候的影响。当我们开发自己的解决方案时，我们保证我们的流程和工艺是最好的。我们员工的工作环境也获得了改善和提升。

在 Suzuki Garphyttan，我们生产世界一流的钢丝。我们将继续这样做，其中驱动力之一是我们必须在生产中持续发展正确的能力，以满足当今和未来的市场不断变化的需求。



Per-Erik Berg
瑞典加普腾
研发技术员

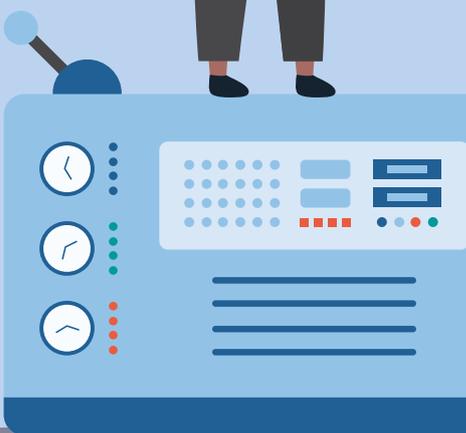
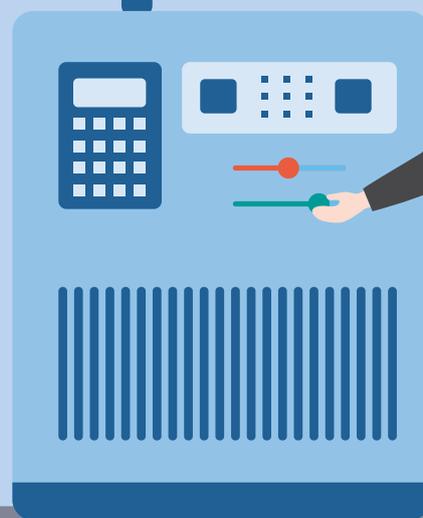
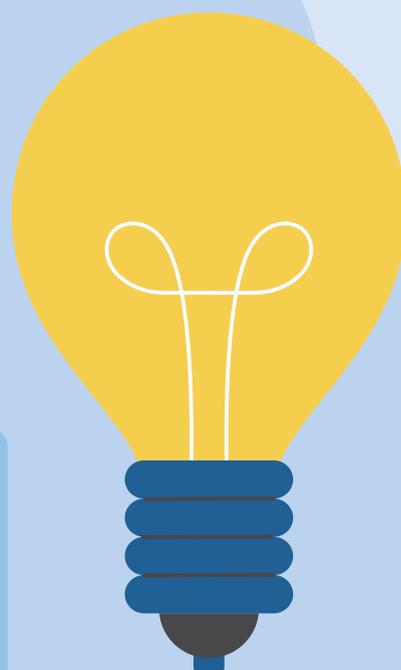
“合作是取得好成果的关键。要使合作顺利进行，需要诚实和决心。当我们与同事、其他部门和外部合作伙伴合作时，我们能够提出更好的解决方案，这带来了新的想法，使工作变得更加有趣和充实。”



Enrique Sánchez
墨西哥圣何塞伊图尔比德
销售经理

“分享思想、知识和观点让我们更加强大。以团队为导向，关心彼此及所有利益相关者，推动我们的成功。携手并进，我们克服挑战，提供更优解决方案，并为客户和团队的成功做出贡献。”

转型 数字化



优化生产 新方法

Suzuki Garphyttan 目前正在进行的数字化进程将提高生产效率。
借助传感器和先进的分析手段，我们可以有效地实现更优化的生产。

2024 年，Suzuki Garphyttan 数字化经理 Andreas Rendius 看到业务取得了长足进步。“数字化可以带来很多好处。产品开发、质量提高和更智能的机器维护，等等，”他说。

Andreas 将他和同事的任务描述为知识循环的贡献。他说：“当分析材料的机会增加时，从线材生产机器收集的数据会得到更好的利用。目前生产线材的机器上的传感器的实时数据和多年来收集的旧数据都能帮助我们在日常工作中做出更明智的决策——改善生产条件，提高客户满意度。”

“借助微软的数据分析平台，我们可以分析数据，并了解很多影响线材质量和机器磨损的因素。随着时间的推移，我们可以实时调整生产。这是我们努力抓住的众多持续改进的机会的一个典型例子，”Andreas 说。

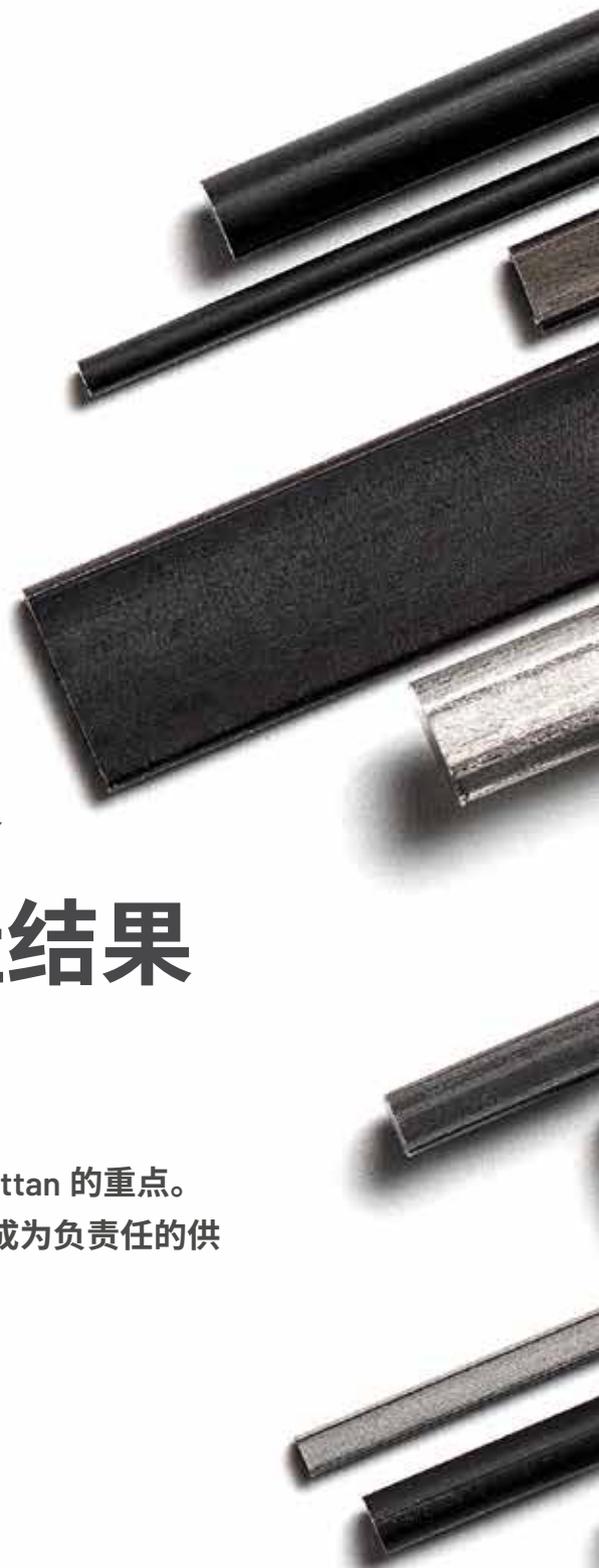
需要合适的传感器

对于工程师 Nithin Santhosh Kanthaswamy 来说，工作中充满了历史和未来。或者，正如他所说：“今天在这里工作的人是站在几十年前的工程师的肩膀上。然而，新技术为我们提供了改进旧方式的好机会。”他的任务包括寻找方法——从第一批机器中收集最佳数据，这些机器将成为我们数字化目标的一部分。

**“数字化可以带来很多好处。
产品开发、质量提高和更智能
的机器维护，等等。”**

“由于我们的生产很复杂，速度、热量和润滑等多个变量都会影响最终结果，因此优化传感器、位置和结果处理都很重要”，Nithin 说，“从原材料和拉拔机中的工艺到淬火过程中发生的事情，有很多东西都需要学习。我们在这项工作中获得了不少灵感，我认为我们正在突破界限。”

据 Andreas 称，负责数字化生产的团队和相关指导委员会已准备好迈出下一步。“现在我们已经确信数据收集和分析正在发挥作用，我们将继续制定战略计划。我们面临着激动人心的未来发展，这对 Suzuki Garphyttan 来说很重要，因为市场正在迅速变化。参与数字化的硬件和软件供应商对我们的创新都很感兴趣，这真正增强了我们继续前进的雄心。”



04. 可持续发展

整合环境、社会和财务 可持续性, 以获得最佳结果

回顾过去的一年, 很明显, 可持续发展一直是 Suzuki Garphyttan 的重点。我们致力于环境、社会和经济可持续发展, 这不仅指导我们成为负责的供应商, 也反映了我们成为首选雇主的承诺。



新一代 淬火工艺 改善工作环境



我们长期致力于减少对环境的影响，这也是为了改善了我们的工作环境。2024年，我们继续努力在中国工厂开发下一代淬火工艺。“拥有一条无油无铅的生产线真是太棒了。我们的工作环境得到了很大改善，”苏州工厂淬火生产线负责人 Jacky Li 说道。



阅读新闻文章



我们已开始逐步淘汰传统的油和铅淬火工艺，转而采用更环保的方法替代。第一条无油无铅淬火生产线已投入运行两年。第二条生产线正在安装中，将于 2025 年初投入运行。瑞典研发部门和苏州现场都为这一新技术的实现做出了巨大努力。我们的目标是开发一种新的淬火工艺，改善工作环境并减少环境影响，同时保持客户期望的卓越品质。

苏州工厂经理 Erik Licht 对该项新工艺的进展感到满意。“生产能力原则上与使用旧技术相同。在某些领域，我们拥有更大的灵活性。在质量方面，我们利用升级引入了多项改进，包括提高钢丝的直线度和进一步降低氢脆。”

员工工作环境改善

Jacky 注意到了这条新的生产线带来的积极变化：“这项投资意味着减少油和铅的使用，这是积极的一面。而且它还降低了火灾风险。总的来说，我看到了对工作环境的有利影响，”他说。

Erik 对此表示赞同，“新的淬火技术受到了所有员工的欢迎。工作环境的改善也受到赞赏。如此重大的变革需要许多员工的参与，”他继续说道：“成功实施的关键支持措施是尽快解决初始问题。这很有挑战性，我们遭遇过一些意外并得到过教训。但解决关键问题并收获诸多好处也是非常值得的。”

“新的淬火技术受到了所有员工的欢迎。特别是工作环境的改善也受到了赞赏。”

持续发展

对于生产员工来说，这是一次很好的学习经历。据 Jacky 说，最初的困难已经得到解决，他的团队对新的、更环保的机器持积极态度。“凭借这项新的环保淬火技术，我们将继续引领全球线材行业。每个线圈的数据都可以控制、监控和审查，使我们能够进一步提高线材质量。”

Erik 也有同样的期望，他说道：“客户对于向更环保的技术转型都感到满意。当我们的重要客户对这样新型的可持续技术表示欢迎时，这也为新技术在整个汽车行业的更广泛应用铺平了道路。我们期待着很快看到第二条无油无铅淬火生产线投入运行。”



联合国全球可持续发展目标

我们已将二氧化碳排放量减少了 50%*

我们非常自豪地宣布，我们的二氧化碳减排目标已在 2024 年提前实现，我们现在正忙于设定新的目标。我们的努力不会停止。2020 年，我们每生产一吨线材的二氧化碳排放量为 1300 公斤*。我们最初的目标是到 2030 年将这一排放量减少到 650 公斤 / 吨线材*，减少 50%。减少碳足迹的最重要因素是增加我们对非化石能源的使用。我们已经在多家工厂改用无化石燃料电力，并在位于中国苏州和墨西哥圣何塞伊图尔比德的工厂安装了太阳能电池板。

*基于温室气体排放协议范围 1 和 2 中的排放量，以及制造过程中的线材废料。

生命周期分析

我们的产品对环境的影响

我们正在积极努力减少碳足迹，并满足客户和社会的可持续发展要求。2024 年，我们启动了第一次生命周期分析（LCA），以评估我们的产品从原材料提取到交付对环境的影响。我们的初步分析结果表明，最大的气候影响来自线材，占总排放量的 80-90%。运输和我们自己的生产影响较小，部分原因是我们使用了无化石燃料的电力。

下一步是开发一个模型来分析我们所有的产品，同时在我们的价值链中纳入更多的间接排放（范围 3）。通过结合这些见解，我们可以更清楚地了解我们的总碳足迹，从而能够减少碳足迹并满足客户和未来的可持续发展需求。



来自公司内部以及合作伙伴的声音

你如何为更可持续的世界做出贡献？



Andrea Xia 夏宇
中国苏州 高级 EHS 工程师

“管理环境、健康和安全管理（EHS）有效地加强了公司的环境、社会和治理（ESG）绩效。我们优先考虑安全、环境责任和福祉，为公司及周边地区的长期业务成功和持续发展做贡献。”

50%

与 2020 年相比，二氧化碳排放量减少了 50%

75%

与 2023 年相比，事故减少了 75%

90%

90% 的员工参加了全球同事计划模块 1



到 2025 年实现零事故

安全方面取得巨大进步的一年

2024 年是我们迄今为止最安全的一年，与 2023 年相比，事故减少了 75%。自 2018 年以来，我们对事故进行了更严格的定义，以提高安全意识和报告。2024 年，我们将这一定义改为与行业标准保持一致，以更好地反映安全偏差，包括事故和未遂事故。这使得我们的结果在行业内更具可比性，同时仍然将安全作为我们的首要任务。

我们的潜在风险报告数量连续第四年增加，这表明我们拥有了更强大的安全文化，并为改进我们的安全工作做出了贡献。随着我们迈入 2025 年，我们的目标是继续加强风险意识，并建立基于关怀、协作和持续改进的工作文化。我们正在共同努力，在 Suzuki Garphyttan 创建一个更安全的未来。



Mika Cancino

瑞典加普腾 环境与质量保证协调员

“可持续发展已成为企业成功的关键因素，并将继续是我们目标的核心。在 Suzuki Garphyttan，我们致力于通过减少浪费、优化资源利用、最小化环境影响以及推广循环经济实践来引领我们的行业。”

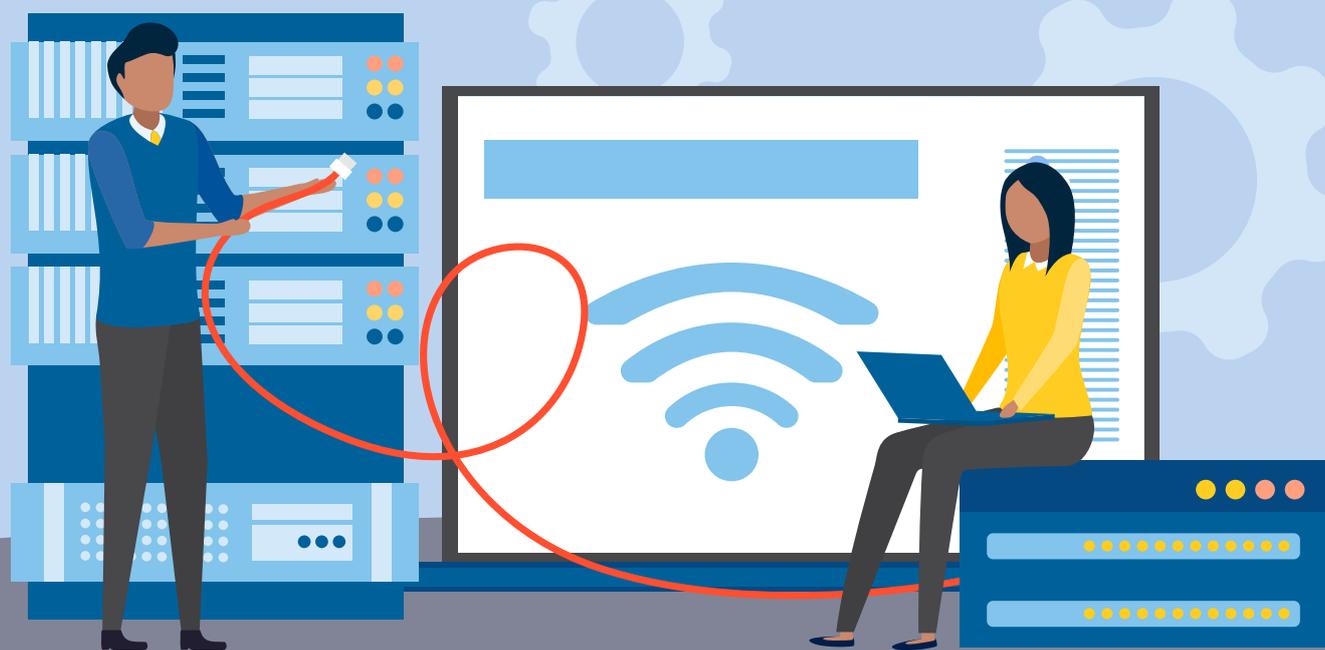


Hanna Escobar-Jansson

瑞典耶恩康托雷特 传播总监

“作为一个商业协会，Jernkontoret 致力于为瑞典的钢铁行业创造最佳的竞争环境，其中一个关键方面是转型和可持续发展的条件。目前，该行业正经历历史性的变革，我为能为这一重要工作做出贡献而感到自豪。”

转型 数字化



IT领域 安全性增强

全天候稳定运行的 IT 基础设施为现代工业运营提供保障。去年，我们启用了一个新的数据中心来增强我们的 IT 系统的备份流程和运行可靠性。例如，可以在不关闭集团系统的情况下解决由于电源故障或火灾带来的问题。这些举措是我们对客户的承诺的一部分，” IT 基础设施和自动化主管 Ola Magnusson 说道。

Suzuki Garphyttan 在满足日益增长的网络安全和运营可靠性需求方面取得了重大进展。Ola Magnusson 回忆起 2010 年的一次停电事件，当时停电对运营造成了巨大影响。Ola 及其同事努力的目标是不再发生类似事件。

“我们现在将我们的一个数据中心安全迁移到新设施，这是我们迈出的重要一步。这一项目能保护我们免受洪水、火灾和停电的影响，” Ola 说 “公司在不同的地点有两个数据中心，以确保运行。我们的数据中心从两个不同的变电站获得电力，两个大厅都有备用电源。另一项升级涉及新的传感器，用于检测烟雾并启动最佳防火措施，以保护我们的设备，从而确保我们的安全运营。”

多变世界中的网络安全

除了与客户和供应商的联系外，还有更多因素依赖于运行良好的 IT 基础设施。随着我们生产数字化的快速发展，不同站点的许多流程也受到了影响。在这种情况下，网络边界保护是一回事，而应对病毒攻击和其他对数字环境的外部威胁则是另一回事。Suzuki Garphyttan 采用“层层递进”的原则，使用多种方法来应对威胁，例如网络钓鱼攻击和过

“我们必须积极主动地应对并做好充分准备。”

载尝试。通过攻击 IT 系统来赚钱的机会激发了攻击者的极大创造力，威胁就在我们身边。我们必须积极主动地应对并做好充分准备。

有条不紊的处理

Ola Magnusson 表示，所有 IT 安全工作都以客户为中心。我们运营中的多个 IT 系统都是基于客户需求而建立的，公司必须不断适应以满足客户的需求。保障持续稳定的 IT 运营和安全的数据处理是我们对客户的承诺之一。“任何事情都有可能发生。我们的工作 是尽最大努力防止中断。虽然我们已经取得了很大进展，但在这个瞬息万变的世界里，这样的工作永远不会结束。从 2010 年到今天，我们从未出现过严重的停工现象，这也是我们未来的目标，” Ola 总结道。

A full-page background image of a male worker in a blue and yellow safety uniform and helmet, smiling slightly. He is standing in a factory setting with blurred machinery in the background. The text is overlaid on the left side of the image.

05. 理想的工作场所

能力发展

——面向未来的坚实基础

一切都始于人。个人的发展以及人与人之间的协作是当今任何组织成功的关键因素。这一思想贯穿于我们2024年工作的始终。我们知道我们必须做什么，并且我们已准备好进行必要的投资，为公司和员工的未来做好准备。



摩擦学——有关摩擦、 磨损和润滑的科学

Michael Olsson,
达拉纳大学材料技术教授



摩擦学是研究接触面之间摩擦、磨损和润滑的科学。它涉及了解和优化材料如何相互作用以减少磨损和提高性能。

没有知识，发展就会停止。以此洞察为指导，我们 2024 年安排了一门摩擦学课程。Suzuki Garphyttan 公司的员工有机会从瑞典该领域的顶尖权威之一——Michael Olsson 教授那里学到更多相关知识。

摩擦学是一门研究摩擦、磨损和润滑的科学。

Michael Olsson 教授带我们参观了位于瑞典博伦厄的达拉纳大学的一间实验室，他说：“我们日常生活的很多方面都与摩擦学有关。当你的鞋底接触地面时，就会产生摩擦。材料之间也会相互磨损。这些都是摩擦过程的例子。Suzuki Garphyttan 的日常工作就是拉拔和塑形线材，而这正是摩擦学的核心所在。”

Michael 在 Suzuki Garphyttan 主持了一门课程，共举办了三次，参加人数众多。参加培训的不仅有研发部门的员工，还有生产人员。Olsson 称 Suzuki Garphyttan 的计划非常独特，他说，与公司派几名员工参加特定课程相比，完整的课程（约 30 名参与者）是传播知识的更好方式。“这很有趣，因为课堂上充满了干劲和兴趣，这在常规教学中并不常见，” Michael Olsson 教授说道。

持续发展是关键

Johan Norström 是 Suzuki Garphyttan 的高级冶金学家，Tomas Berntsson 是开发工程师。他们负责这项培训计划。多年来，他们都曾在 Suzuki Garphyttan 和其他行业从事开发工作。“知识的积累是永无止境的”，Johan 说，Tomas 也同意这一观点。“在为新客户设计新型钢丝线材时，我们必须特别细心。这就是摩擦学如此重要的原因。”

Johan Norström 自己早年曾师从这位教授，后来在多种场合也经常遇到他。显然，与 Michael 取得联系很自然。“多年来，我们的专长一直是具有极佳疲劳性能的产品。在许多情况下，新产品也需要同样关注磨损性能。这些都是 Michael 教授拥有丰富专业知识的领域”，Johan 说。

Johan 和 Tomas 之前曾参与过不锈钢和热处理等课程。然而，这项计划的需求异常高。Tomas Berntsson 表示：“我们的目标是找到一些主题，让年轻的新员工能够学到全新的东西，但这些主题对于我们这些老员工来说也同样具有启发性。在摩擦学方面，我们做得非常正确。”

从理论到实践

据 Michael Olsson 教授介绍，Suzuki Garphyttan 已做好充分准备，继续发展和丰富其摩擦学知识。“这是一家研究新旧产品的公司，开发其流程工艺和技术，始终按需调整生产并考虑摩擦学的影响。我相信，人们对这门课程的浓厚兴趣反映了将新知识转化为实践的迫切愿望。”

教授在其中一个屏幕上展示了 Suzuki Garphyttan 部分生产设备的放大视图。他指着屏幕解释说，只需对设备、速度和润滑进行细微的调整，就可以产生摩擦学效应，从而有可能提高效率和质量。“认真对待这些知识的行业最有能力应对挑战，” Michael 总结道。

通过能力发展, 打造充满活力和包容性的工作场所

通过投资于技术和个人发展, 为应对未来的挑战奠定了坚实的基础。在 Suzuki Garphyttan, 我们专注于让我们的员工能够在一个充满变化的世界中导航。
能力发展是对未来的投资。

我们的目标是创建一个让人们茁壮成长的工作场所, 无论他们身在何处, 都可以共同努力实现共同的目标。在当今瞬息万变的商业环境中, 能力发展比以往任何时候都更加重要, 以保护未来所需的技能。这在员工在不同大洲工作、来自不同背景的全球性组织中尤为重要。

Suzuki Garphyttan 学院

在这一年中, 建立 Suzuki Garphyttan 学院的工作已经开始。该计划将促进员工的持续发展, 并确保公司保持竞争力。

Suzuki Garphyttan 学院现在涵盖四个重要领域, 例如领导力、同事关系、基础课程和专业培训。后者目前针对操作员和技术人员 / 工程师。这些培训使员工能够更广泛地了解整个公司, 并为更多员工能够为改进和创新做出贡献创造条件。

“在培训组合中, 我们特意将同事关系和领导力纳入其中, 这为协作和理解组织中的不同角色提供了良好的基础。然后, 我们增加了以技术为重点的培训, 例如针对操作员和技术人员 / 工程师的基本计划,” Suzuki Garphyttan 学院负责人 Malin Hallberg 说。该学院的部分目的是识别、开发和提供所需的各种课程, 但它也包括一个提供数字教育的平台。当课程最适合作为课堂培训时, 将确定关键人员, 并以“培训师培训”的概念进行培训, 以便在所有地点提供课程。

关注员工

通过相互理解和合作, 可以产生新的想法和解决方案。这也增强了组织适应变化和保持长期竞争力的能力。几年前, 我们开始构建一个全面的领导力计划, 并为其奠定了坚实的基础。在领导力计划的基础上, 开发了同事计划, 这是全球所有员工都参与的事情。这些团队在公司内的不同岗位之间跨职能混合, 这是在彼此之间建立信任和信心的包容性文化的先决条件。“我们如何表达自己、对待彼此和从差异中学习会影响工作环境和效率。通过包容不同的观点和对他人角色和使命的理解, 可以创造一个更具活力和包容性的工作场所,” Malin 总结道。



Malin Hallberg
学院负责人

协作

与未来人才的重要联系

在 Suzuki Garphyttan，我们将与众多大学和组织的合作视为我们发展和对社会承诺的重要组成部分。通过这些类型的举措，我们打开了进入公司的通道，但我们 also 通过专业领域的论文为研究、创新和能力发展做出了贡献。我们参加培训、分享知识并提供实习机会。

我们还看到了支持瑞典厄勒布鲁的 Tegelbruket 等计划的巨大价值。在这里，我们共同努力建立良好关系并打开就业之门。道路并不总是笔直的。合作是一项长期承诺，这意味着我们为青少年和年轻人提供各种形式的支持、工作场所参观、指导、在职培训、实习和就业。

随着我们的不断发展，我们将需要广泛的技能。引入具有不同背景和经验丰富的人才对我们来说很重要。这为我们提供了新的视角，加强了我们的业务，并为我们未来的发展做出了贡献。



2024 年秋季，Anesa Gacic、Josefine Lange 和 Ellinor Andersson 在我们位于加普腾的工厂一起参与了可持续生产发展项目。她们是来自厄勒布鲁大学的三名积极进取的学生，正在攻读工业工程和管理理学硕士学位。

来自公司内部以及合作伙伴的声音 个人发展对你意味着什么？



Ulf Quadflieg

德国杜塞尔多夫 EMEA 区域业务经理

“个人发展伴随着终身学习，特别是在面对职业和私人生活中的挑战性情境时。这个不断变化的世界提供了许多机会，这正是让我保持投入并为我的生活带来乐趣和刺激的原因。”



Dave Rogers

美国南本德 质量与工程经理

“我相信个人发展始于愿景和共同目标。当我们有明确的方向时，我们的团队会提供知识和工具来帮助我们前进。我们将计划变为现实。能够参与这一合作既令人投入又令人兴奋。”



Thomas Rasmusson

瑞典厄勒布鲁 Tegelbruket 运营经理

“与 Suzuki Garphyttan 及其他合作伙伴一起，我们为来自不同背景的年轻人提供机会，让他们不仅发展兴趣，还能成长为更好的个体。通过我们的合作，我们帮助他们迈向就业市场，并为他们提供未来的技能。”

转型 数字化

OneShare



在墨西哥成功上线

2024 年，Suzuki Garphyttan 在墨西哥圣何塞伊图尔比德的工厂成功上线了 OneShare 业务系统。至此，瑞典、德国和墨西哥工厂都已成功上线 OneShare。首席项目经理 Tomas Nyström 表示：“圣何塞伊图尔比德的上线过程非常顺利，这为后续工作的顺利开展打下了良好的基础。”

新业务系统的引入是我们致力于更高效组织的关键一步。OneShare 支持所有关键流程，从客户下单到交货。流程包括质量要求、仓储和生产计划，等等。此外，OneShare 为财务管理、人力资源流程和集团内部规划等工作提供了新的、更好的条件。该项目的指导委员会全程提供大力支持，并在日常工作以及决策中充当参谋。

Tomas 说：“最初的实施工作始于瑞典加普腾工厂，大约三年前。我们吸取到了很多经验教训，了解了什么有效，什么无效，无论是在实际系统方面，还是在如何分阶段将其纳入运营方面。这些经验教训对于墨西哥的成功上线非常有用。”

该软件以 IFS 品牌的知名系统解决方案为基础。OneShare（内部叫法，特指 Suzuki Garphyttan 定制的版本）这个名称已表明了其目的。更多共享数据——有效地改善集团各职能部门之间的协作和集成。

“该系统非常灵活，可适应我们运营的特定需求，” Tomas Nyström 说道。

跨部门协作

对于实施该系统的项目团队来说，确定适合各个运营部分的条件非常重要。这需要团队与相关职能部门的代表密切联系。Åse Skrubbeltrang 是 Suzuki Garphyttan 的解决方案负责人。因此，她是全球各个工厂“超级用户”的专门联系人。超级用户是系统支持流程方面的专家。超级用户是一个重要的群体，他们确保项目实施和持续开发的顺利进行。

**“在墨西哥顺利上线之后，
各工厂都发非常认可我们可以
专注于系统和新方法的优势。”**

“随着时间推移，随着我们自身技能的提高，我们已经能够减少外部顾问的参与。超级用户在实现这一点方面发挥了关键作用，” Åse 说道。

2025 年，OneShare 的持续开发过程将继续进行，同时在 Suzuki Garphyttan 其他工厂进行上线准备和计划。“在墨西哥顺利上线之后，各工厂都发非常认可我们可以专注于系统和新方法的优势，” Åse 总结道。

联系我们

电话 :+46 (0)19 295 100

地址 :Bruksvägen 3

SE-719 41 Garphyttan, Sweden

www.suzuki-garphyttan.com

 Suzuki Garphyttan



Together for a
better tomorrow

Suzuki Garphyttan 是世界领先的先进钢丝产品供应商
隶属于日本新日铁公司 (Nippon Steel Corporation)